

Chapitre préliminaire - Le dialogue social

Partie I - Les relations individuelles de travail

Principes fondamentaux : discriminations, harcèlements, corruption

Contrat de travail : formation et exécution, transfert du contrat, contrat de travail à durée déterminée, contrat de travail temporaire, contrat de travail à temps partagé, contrat conclu avec un groupement d'employeurs, salariés détachés

Maternité, paternité et adoption - Maladie, accident et inaptitude médicale

Licenciement pour motif individuel et pour motif économique

Chèques et titres simplifiés de travail : chèque emploi-service universel, chèque emploi-associatif, titre emploi-entreprise

Règlement intérieur et droit disciplinaire

Conseils de prud'hommes

Partie II - Les relations collectives de travail

Droit syndical : représentativité, syndicats professionnels, délégué syndical

Droit de la négociation collective : négociation de branche et professionnelle, négociation obligatoire en entreprise, articulation des conventions et accords

Institutions représentatives du personnel : délégué du personnel, comité d'entreprise

Salariés protégés

Conflits collectifs

Partie III - La durée du travail, le salaire, l'intéressement, la participation et l'épargne salariale.

Durée du travail, travail de nuit, travail à temps partiel

Repos et jours fériés, congés payés - Compte épargne-temps

Jeunes travailleurs

Salaire, salaire minimum de croissance, frais de transport, titres-restaurant

Partie IV - La santé et la sécurité au travail

Principes généraux de prévention

Droit d'alerte et de retrait, information et formation des travailleurs

Exposition à certains risques, activités et opérations particulières

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - Services de santé au travail, médecin du travail - Service social du travail

Mises en demeure, demandes de vérification, arrêts temporaires de travaux ou de chantiers, référés

Partie V - L'emploi

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - Dispositifs d'aides à l'emploi, contrats de travail aidés, aides à la création d'entreprise

Travailleurs handicapés, travailleurs étrangers

Service public de l'emploi et placement - Demandeur d'emploi et régimes d'indemnisation

Partie VI - La formation professionnelle tout au long de la vie

Contrat d'apprentissage, centres de formation d'apprentissage et sections d'apprentissage.
Dispositifs de formation professionnelle continue, financement, stagiaire, organismes de formation, contrôle

Validation des acquis de l'expérience

Partie VII - Dispositions particulières à certaines professions et activités

Professions et activités soumises à un régime particulier qui ne pouvaient, faute de code d'accueil, être transférées dans un code spécialisé : journalistes professionnels, professions du spectacle, concierges et employés d'immeubles, employés de maison, services à la personne, VRP, travailleurs à domicile ...

Partie VIII - Contrôle de l'application de la législation du travail

Inspection du travail : compétences et prérogatives

Lutte contre le travail illégal : travail dissimulé, marchandage, prêt illicite de main-d'oeuvre, emploi d'étranger sans titre de travail, cumuls irréguliers d'emploi

Outre-mer

Les dispositions relatives à l'outre-mer figurent dans le dernier livre de chacune des huit parties